

9
juin
2010

Arrêté réglementant les places d'apprentissage offertes au sein de l'administration cantonale

Etat au
1^{er} août 2011

Le Conseil d'Etat de la République et Canton de Neuchâtel,
vu la loi sur le statut de la fonction publique, du 28 juin 1995¹⁾;
vu le règlement général d'application de la loi sur le statut de la fonction publique, du 9 mars 2005²⁾;
sur la proposition du conseiller d'Etat, chef du Département de la justice, de la sécurité et des finances,
sur la proposition du conseiller d'Etat, chef du Département de l'éducation, de la culture et de sports,
arrête:

But de l'arrêté

Article premier Le présent arrêté a pour but d'amener les différents départements et services de l'administration cantonale à offrir un nombre suffisant de places d'apprentissage, dans une palette de métiers diversifiés.

Champ
d'application

Art. 2 ¹Les présentes dispositions concernent les cinq départements de l'administration cantonale, la chancellerie d'Etat et les différents services administratifs et établissements d'enseignement les constituant, ainsi que le contrôle cantonal des finances (ci-après: CCFI).

²La notion de département telle qu'utilisée aux articles 3 et suivants du présent arrêté fait référence aux sept entités administratives mentionnées à l'alinéa précédent.

³Les établissements autonomes de droit public et l'université peuvent participer à la formation des apprentis de l'Etat et ainsi bénéficier de l'infrastructure proposée, aux conditions fixées par le service des ressources humaines de l'Etat (ci-après: SRHE).

Quota minimum

Art. 3 ¹Un quota de 4% au minimum d'apprentis par département est exigé dès la rentrée scolaire 2011-2012.

²Ce taux se calcule sur la base des effectifs en équivalent plein temps (EPT) du personnel administratif et d'exploitation de chaque département, du mois de juin de l'année précédant la rentrée scolaire concernée.

³Les autres formations ou autres stages (par exemple stages de maturité professionnelle post-diplôme, en écoles supérieures (ES) ou en hautes écoles spécialisées (HES) ne sont pas pris en considération dans l'effectif des apprentis.

FO 2010 N° 23

¹⁾ RSN 152.510

²⁾ RSN 152.511

Places
d'apprentissage

Art. 4³⁾ ¹Le SRHE fixe le nombre de places d'apprentissage qui doit être proposé par chaque département lors de la rentrée scolaire de l'année suivante.

²La répartition interne des places d'apprentissage au sein de chaque département est définie par le secrétariat général et les services du département concerné, en collaboration avec le SRHE. Le service des formations postobligatoires et de l'orientation (ci-après: SFPO) peut être associé à cette démarche, à la demande du SRHE.

Autorisation de
former

Art. 5 ¹Le SRHE est autorisé à former tous les apprentis dans le domaine commercial. Il décide des lieux d'occupation conformément aux dispositions légales applicables aux formations concernées.

²Dans toutes les autres professions, le SRHE demande une autorisation de former au SFPO pour chaque nouvelle place d'apprentissage créée.

Formateurs

Art. 6 ¹Le SRHE, avec le chef de chaque service ou établissement concerné, détermine qui sera formatrice ou formateur en entreprise (maîtresse ou maître d'apprentissage) et qui sera en charge des relations avec le SRHE.

²Les formateurs en entreprise sont choisis sur la base de leurs compétences et de leurs qualifications de manière à respecter les exigences légales. On désignera une formatrice ou un formateur pour chaque personne en formation, mais sa charge peut être répartie entre plusieurs personnes.

³Les formateurs en entreprise suivent les cours proposés aux maîtres d'apprentissage.

⁴La charge de formatrice ou formateur en entreprise est mentionnée, cas échéant, dans le cahier des charges avec l'indication du temps mis à disposition pour l'exercer. Une indemnité de 80 francs par mois et par personne en formation est octroyée à la formatrice ou au formateur en plus de son traitement de base.

Annonce des
places
d'apprentissage

Art. 7 ¹Les secrétariats généraux annoncent au SRHE, au plus tard au mois de décembre pour l'année scolaire suivante, les places d'apprentissage au sein de leur département.

²Les places d'apprentissage sont publiées sur le site Internet de l'orientation professionnelle.

Engagement

Art. 8 ¹Le SRHE se charge de la procédure d'engagement des apprentis dans le domaine commercial. Il se charge de la sélection des candidats, de leur placement dans le service concerné et du suivi en cas de difficultés. Il veille à ce que tous les candidats puissent fréquenter plusieurs services lors de leur formation.

²Les services procèdent à l'engagement des apprentis des autres professions et se chargent de la sélection des candidats. En cas de difficultés, le SRHE sera informé.

Contrat
d'apprentissage

Art. 9 ¹Le SRHE établit le contrat d'apprentissage pour toutes les professions et le soumet pour signature aux deux partenaires.

³⁾ Teneur selon A du 26 octobre 2011 (FO 2011 N° 43) avec effet rétroactif au 1^{er} août 2011

²Conformément à la loi sur la formation professionnelle, le contrat est approuvé par le SFPO.

Rémunération	Art. 10 La rémunération des personnes en formation est prise en charge par le SRHE.
Encadrement	Art. 11 ¹Les formateurs en entreprise établissent un plan de formation conformément à l'ordonnance de formation régissant leur profession. Ils apportent à leurs apprentis le soutien nécessaire. ²Les services peuvent solliciter le SRHE pour toute question relative à l'apprentissage, particulièrement lorsqu'il y a des difficultés. Au besoin, le SRHE intervient dans les rapports avec les représentants légaux ou l'école.
Modification contractuelle	Art. 12 ¹Toute modification du contrat d'apprentissage doit être décidée en accord avec le SRHE et communiquée au SFPO. ²Le SFPO et le SRHE doivent intervenir avant toute décision de rupture de contrat.
Rapport de formation	Art. 13 Les formateurs en entreprise sont responsables de l'établissement des bilans et des évaluations. Dans les professions commerciales, ce bilan est avalisé par le SRHE.
Cours interentreprises	Art. 14 La participation des entreprises aux frais des cours interentreprises exigés par les ordonnances de formation est à charge du SRHE dans la mesure définie par l'arrêté relatif au subventionnement des cours interentreprises dans le canton et hors du canton ⁴⁾ .
Entrée en vigueur	Art. 15 ¹Le présent arrêté entre en vigueur le 14 juin 2010. ²Il sera publié dans la Feuille officielle et inséré au Recueil systématique de la législation neuchâteloise.

⁴⁾ RSN 414.110.02