

19
décembre
2007

Arrêté sur l'exécution des peines privatives de liberté et des mesures pour les personnes adultes (APMA)

Le Conseil d'Etat de la République et Canton de Neuchâtel,

vu le code pénal suisse (CP), du 21 décembre 1937¹⁾;

vu le code de procédure pénale neuchâtelois (CPPN), du 19 avril 1945²⁾;

vu la loi sur l'exécution des peines privatives de liberté et des mesures pour les personnes adultes (LPMA), du 3 octobre 2007³⁾;

considérant que les termes désignant des personnes s'appliquent indistinctement aux femmes et aux hommes;

sur la proposition des conseillers d'Etat, chefs du Département de la justice, de la sécurité et des finances et du Département de la santé et des affaires sociales,

arrête:

CHAPITRE PREMIER

Généralités

Objet **Article premier** Le présent arrêté règle les modalités d'exécution de la loi sur l'exécution des peines privatives de liberté et des mesures pour les personnes adultes (LPMA), du 3 octobre 2007.

CHAPITRE 2

Lieu d'exécution

Choix **Art. 2** L'autorité d'application fixe le lieu d'exécution des peines et des mesures.

Milieu fermé **Art. 3** ¹Les établissements fermés et les sections fermées des établissements ouverts disposent de mesures de sécurité particulières, notamment du point de vue de l'organisation, du personnel et des constructions.

²Le placement en section fermée ou dans un établissement fermé intervient en tenant compte notamment du risque de récidive, de la dangerosité, du risque d'évasion, de la durée de la peine et de la gravité de l'infraction.

Milieu ouvert **Art. 4** En ce qui concerne les établissements ouverts, les mesures de sécurité sont réduites.

FO 2007 N° 97

¹⁾ RS 311.0

²⁾ RSN 322.0

³⁾ RSN 351.0

CHAPITRE 3

Admission

- Fiche d'écrou **Art. 5** Tout nouvel arrivant fait l'objet d'une fiche d'écrou comportant sa photo et indiquant son identité, le motif de son incarcération, la date et l'heure d'entrée.
- Contrôle d'entrée **Art. 6** La personne détenue nouvellement admise fait l'objet d'un contrôle de ses effets personnels et d'une fouille.
- Information et entretien d'admission **Art. 7** ¹Lors de son admission dans l'établissement, la personne détenue est informée de ses droits et devoirs et du fonctionnement de l'établissement.
²Elle reçoit une copie du règlement interne.
³Sur demande, elle peut s'entretenir avec la direction de l'établissement et le service de probation.
- Devoirs de la direction **Art. 8** ¹La direction de l'établissement clarifie les points concernant les antécédents, les conditions de vie, l'état de santé et les besoins de la personne détenue.
²Elle collabore avec d'autres spécialistes et intervenants pour cerner la personnalité des détenus exécutant une sanction, notamment leurs dispositions et aptitudes professionnelles en vue d'élaborer le plan de la sanction.

CHAPITRE 4

Effets personnels

- Inventaire **Art. 9** Il est procédé, au moment de l'admission, à un inventaire des objets et valeurs de la personne détenue.
- Effets personnels, médicaments, argent **Art. 10** ¹La direction de l'établissement décide quels effets personnels la personne détenue peut conserver sur elle ou dans sa cellule.
²Les substances et les objets dangereux ou interdits, notamment ceux pouvant servir à une évasion, à commettre une infraction ou à perturber l'ordre et la sécurité, sont séquestrés.
³Les médicaments sont retirés. Ils ne sont administrés que par le service médical.
⁴L'argent est déposé, contre quittance, auprès de la direction de l'établissement.
- Restitution **Art. 11** Les effets retirés ou séquestrés à la personne détenue à son arrivée ou pendant son séjour sont en principe restitués, contre quittance, lors de la remise en liberté.
- Confiscation **Art. 12** ¹Les substances et les objets interdits ou dangereux ou l'argent qui est le produit d'une infraction peuvent être confisqués par la direction de l'établissement.

²Ils sont réalisés ou détruits. Le produit de la réalisation est versé sur un fonds de soutien pour les personnes détenues.

Evasion, fuite

Art 13 ¹Les objets appartenant à une personne évadée ou en fuite sont réalisés après une année. Le produit est versé sur un compte au nom de cette personne.

²Après échéance d'un délai de 10 ans à compter de l'évasion ou de la fuite, le montant est versé sur un fonds de soutien pour les personnes détenues.

³Les effets, documents d'identité et espèces de la personne évadée ou en fuite ne sont envoyés ou transmis ni à l'intéressé, ni à son mandataire, ni à une tierce personne.

CHAPITRE 5

Conditions de détention

Section 1: Conditions de détention et assistance

Logement

Art. 14 La personne détenue peut être placée dans une cellule commune pour des motifs de disponibilité et d'exploitation de l'établissement, ou si sa santé ou sa vie paraissent en danger.

Responsabilité:
effets personnels
et mobilier

Art. 15 ¹La personne détenue est responsable de ses effets personnels et du mobilier de sa cellule.

²En cas de détérioration ou de destruction intentionnelle ou par négligence, le coût de la réparation ou du remplacement est mis à la charge de l'auteur du dommage.

³La compensation par sa rémunération ou par son avoir déposé sur les comptes de l'établissement pour couvrir les dommages est possible.

⁴Les sanctions disciplinaires, les poursuites pénales et les actions civiles demeurent réservées.

Animaux

Art. 16 La personne détenue n'est pas autorisée à détenir des animaux.

Alimentation

Art. 17 ¹Les connaissances en matière de diététique sont prises en compte pour la composition des menus.

²Sur prescription médicale, une alimentation particulière est préparée.

Assistance
médicale et
thérapies
ordonnées

Art. 18 ¹A sa demande, la personne détenue est vue par le service médical de l'établissement, par le médecin généraliste ou par le psychiatre de l'établissement.

²Elle a droit au traitement thérapeutique jugé nécessaire suite aux examens effectués pendant l'enquête pénale et pendant l'exécution.

³L'autorité d'application définit en collaboration avec les thérapeutes les objectifs thérapeutiques sur lesquels la thérapie ordonnée doit être orientée et sur lesquels ils rendent compte.

351.01

Hygiène et protection de la santé	Art. 19 La personne détenue a l'obligation de se conformer aux mesures nécessaires au maintien de l'hygiène et à la protection de la santé, ainsi qu'aux directives du personnel médical ou de surveillance y relatives.
Promenade	Art. 20 La personne détenue qui travaille à l'intérieur a la possibilité de passer au moins une heure par jour à l'air libre.
Aumônerie a) Assistance religieuse et spirituelle	Art. 21 ¹ La personne détenue peut s'adresser au service d'aumônerie pour ses besoins spirituels. ² Elle peut demander à voir un aumônier de la prison ou, lorsqu'elle appartient à une confession non représentée par un aumônier, un représentant reconnu par sa religion. ⁴ Le service pénitentiaire désigne les personnes autorisées à exercer la fonction d'aumônier et de représentant religieux au sein des établissements.
b) Restrictions	Art. 22 La personne détenue peut se voir interdire d'assister aux services religieux ou à d'autres manifestations religieuses lorsque son comportement, la sécurité ou le maintien de l'ordre l'exigent.
Accidents	Art. 23 La personne détenue dans un établissement cantonal est assurée par le canton contre les accidents selon les modalités fixées par la Conférence latine des autorités cantonales compétentes en matière pénitentiaire.
	<i>Section 2: Contacts avec l'extérieur</i>
Frais	Art. 24 La personne détenue supporte elle-même les frais qui résultent de ses contacts avec l'extérieur.
Téléphone	Art. 25 La direction de l'établissement règle les modalités de l'usage du téléphone.
Paquets	Art. 26 ¹ La direction de l'établissement règle les modalités pour recevoir des paquets. Elle énumère les substances et les objets non autorisés. ² Les objets non autorisés sont, dans la mesure du possible, restitués à l'expéditeur à ses frais. A défaut, ils sont détruits.
Appareils multimédias et ordinateurs	Art. 27 ¹ Les appareils multimédias et les ordinateurs sont soumis à un contrôle effectué par des spécialistes avant de pouvoir être utilisés par la personne détenue. ² La direction de l'établissement peut en tout temps faire contrôler ces appareils par des spécialistes. Les frais de ces contrôles sont à la charge de la personne détenue et peuvent être compensés avec sa rémunération. ³ Les taxes de location de tels appareils sont perçues sous la forme d'un forfait fixé par la direction de l'établissement.
I. Visites 1. Principes	Art. 28 ¹ Les visites doivent être annoncées à l'avance et n'ont lieu que sur rendez-vous.

²La personne détenue a droit à une visite hebdomadaire de 60 minutes au moins.

³La visite a lieu dans un parloir équipé d'une vitre de séparation lorsque le magistrat en charge de la cause le demande ou que le comportement de la personne détenue, la sécurité ou le maintien de l'ordre l'exige.

2. Personnes en détention préventive **Art. 29** Les visites aux personnes placées en détention préventive sont soumises à l'accord préalable du magistrat en charge de la cause.

3. Interdiction des visites **Art. 30** ¹La personne qui enfreint les prescriptions relatives aux visites ou met en danger d'une autre manière l'ordre et la sécurité au sein de l'établissement peut se voir interdire les visites par la direction.

²La durée de l'interdiction de visite est de six mois au plus. En cas de récidive, l'interdiction peut être permanente.

³Les visites du conjoint, du partenaire enregistré et des enfants ne peuvent pas être interdites de manière permanente.

4. Mesures de contrôle des objets **Art. 31** ¹Les objets destinés à la personne détenue sont remis par les visiteurs au personnel de l'établissement, qui procède à leur contrôle.

²Les objets non autorisés par la direction de l'établissement sont, dans la mesure du possible, restitués au visiteur à ses frais. A défaut, ils sont détruits.

³La direction de l'établissement peut prévoir que seul de l'argent liquide est remis à la personne détenue.

II. Autorisations de sortie **Art. 32** Sont des autorisations de sortie:

1. Définitions
- a) la conduite, qui est une sortie accompagnée accordée en raison d'un motif particulier exigeant la présence de la personne détenue;
 - b) la permission, qui est accordée à la personne détenue pour s'occuper d'affaires personnelles, professionnelles ou judiciaires qui ne peuvent être différées et qui justifient sa présence hors de l'établissement;
 - c) le congé, qui vise à permettre à la personne détenue d'entretenir des relations avec le monde extérieur et de préparer sa libération.

2. Délai, cadence et durée **Art. 33** ¹Les conditions, la cadence et la durée des autorisations de sortie sont réglées par la Conférence latine des autorités cantonales compétentes en matière pénitentiaire.

²Pour les peines de courte et de moyenne durée, l'arrêté concernant l'exécution facilitée des peines privatives de liberté de courte et de moyenne durée, du 6 juin 2007⁴⁾, s'applique.

CHAPITRE 6

Travail, formation, rémunération

I. Travail **Art. 34** ¹Le travail est attribué en fonction de l'état de santé de la personne détenue et, dans la mesure du possible, de ses aptitudes et souhaits.

1. Généralités

⁴⁾ RSN 351.1

351.01

²Si la personne en exécution d'une sanction fait ses preuves, elle peut également, avec l'autorisation de l'autorité d'application compétente, être occupée à l'extérieur, individuellement ou en groupe, dans la mesure où elle y consent et ne présente pas de risque d'évasion ou de récidive.

2. Organisation du travail **Art. 35** ¹La personne détenue travaille, en principe, hors de sa cellule et en commun.
- ²Elle a l'obligation de se conformer aux instructions qui lui sont données et d'accomplir ses tâches avec diligence.
- ³L'horaire et la nature du travail sont fixés par la direction de l'établissement.
3. Responsabilité **Art. 36** ¹La personne détenue est responsable des outils, des machines et des matières premières qu'elle utilise.
- ²En cas de détérioration ou de destruction intentionnelle ou par négligence, l'article 15 est applicable par analogie.
- II. Formation et perfectionnement **Art. 37** ¹La formation envisagée doit être compatible avec la durée de la peine, les impératifs de sécurité, l'organisation de l'établissement et la situation du condamné, notamment ses dispositions et capacités.
- ²Le condamné peut être contraint de participer aux frais de sa formation, partiellement ou totalement en fonction de ses moyens.
- III. Rémunération et indemnité
1. Rémunération **Art. 38** ¹ La personne détenue reçoit une rémunération pour son travail.
- ²Les dispositions arrêtées par la Conférence latine des autorités cantonales compétentes en matière pénitentiaire règlent le montant, le mode de calcul, la gestion et l'utilisation de la rémunération ainsi que la tenue du compte individuel de la personne détenue.
- ³Les montants déposés sur les comptes individuels ne portent pas d'intérêts.
2. Indemnité équitable **Art. 39** ¹En lieu et place de la rémunération, une indemnité équitable est versée au condamné qui suit une formation agréée par l'autorité d'application, pour autant que le temps consacré à la formation corresponde à la durée du travail quotidien.
- ²Le montant de l'indemnité équitable est en principe égal à celui de la rémunération mais au moins la moitié.
3. Fixation **Art. 40** ¹La rémunération et l'indemnité équitable sont fixées par la direction de l'établissement d'après la durée du travail et les prestations effectives, en rapport avec la capacité de travail (productivité, attitude sur le lieu de travail, fiabilité, motivation au travail, difficulté et pénibilité de la tâche à effectuer, etc.).
- ²Elles peuvent être calculées à l'heure ou à la prestation.
4. Incapacité de travail **Art. 41** ¹En cas d'incapacité de travail de plus de trois jours attestée par un médecin, la rémunération ou l'indemnité équitable ne sont versées qu'à hauteur de la moitié du dernier montant fixé.

²En cas de maladie ou d'accident survenus durant l'incarcération, la rémunération ou l'indemnité équitable est versée pendant un an au plus, pour autant que la personne soit encore incarcérée.

5. Suppression **Art. 42** Aucune rémunération ou indemnité n'est versée à la personne détenue qui refuse de travailler ou de suivre une formation, qui ne peut pas être affectée à un poste de travail ou placée dans un programme de formation en raison de son comportement, qui est sanctionnée disciplinairement, dont l'incapacité de travail est simulée ou a été provoquée intentionnellement ou par négligence.
6. Déductions **Art. 43** La direction de l'établissement peut effectuer des déductions sur la rémunération ou l'indemnité équitable en cas de prestation insuffisante ou d'attitude négative.

CHAPITRE 7

Planification de l'exécution et plan d'exécution de la sanction

- Planification **Art. 44** La planification de l'exécution des peines ou des mesures est assurée par l'autorité d'application, qui arrête les dates principales des phases de l'exécution, notamment les allègements envisageables et la libération.
- Plan et son contenu **Art. 45** ¹Le plan d'exécution de la sanction est établi par la direction de l'établissement. Il concrétise la planification.
- ²Le plan décrit la réalisation de l'objectif de la réinsertion après la libération de la personne détenue, le déroulement concret de l'exécution compte tenu de la durée de la peine ou de la nature de la mesure, de la nature des délits, des besoins de la personne détenue et des besoins de protection de la collectivité.
- ³Il contient notamment les éléments suivants:
- a) les données personnelles de la personne détenue;
 - b) la ou les condamnations;
 - c) les dates jalonnant l'exécution (début et fin, sorties, placement en section ouverte, travail externe, travail et logement externes, libération conditionnelle, etc.);
 - d) les programmes professionnel ou de formation;
 - e) la thérapie;
 - f) les loisirs et les relations avec le monde extérieur;
 - g) la gestion de la situation financière;
 - h) le paiement des frais de justice et des indemnités dues aux victimes et aux lésés;
 - i) les objectifs à atteindre par la personne détenue en vue de bénéficier des allègements, d'une ouverture de régime ou d'une libération conditionnelle.
- Plan simplifié **Art. 46** Lorsque la durée prévisible de la détention ferme est égale ou inférieure à 6 mois, sauf en cas d'infractions visées à l'article 64, alinéa 1, CP, et pour la personne détenue qui exécute une peine sous le régime de la semi-détention, un plan d'exécution simplifié visant à préparer la sortie est établi.

Participation de la personne détenue	<p>Art. 47 ¹Le plan d'exécution est établi avec la personne détenue.</p> <p>²La personne détenue doit participer activement aux efforts de resocialisation mis en œuvre par le plan de la sanction et à la préparation de sa libération.</p> <p>³A défaut, ou si elle n'atteint pas les objectifs définis dans le plan, des allègements dans l'exécution de la sanction ou des ouvertures de régimes peuvent être refusés.</p>
Ratification	<p>Art. 48 ¹Le plan d'exécution est soumis pour approbation à l'autorité d'application, qui peut lui apporter les modifications qu'elle juge nécessaires.</p> <p>²Une fois approuvé, il est signé par l'autorité d'application, l'établissement et la personne détenue.</p> <p>³Chaque partie en reçoit un exemplaire signé par les deux autres.</p>
Actualisation	<p>Art. 49 ¹Afin de développer le comportement social de la personne détenue tout en protégeant la collectivité publique, le plan est mis à jour à intervalles réguliers pendant la durée de l'exécution.</p> <p>²Il doit notamment être mis à jour lorsque les objectifs fixés n'ont pas, ou n'ont que partiellement été atteints.</p>

CHAPITRE 8

Régimes de fin de peine

Travail externe a) conditions d'accès	<p>Art. 50 ¹La personne détenue peut être placée en travail externe si, cumulativement:</p> <p>a) elle a exécuté au moins la moitié de la peine;</p> <p>b) en règle générale, elle a donné satisfaction pendant au moins 6 mois en régime ouvert et a réussi plusieurs congés;</p> <p>c) une place est disponible dans une institution reconnue pour l'exécution du travail externe;</p> <p>d) un travail approprié hors de l'établissement est garanti. En règle générale, un travail à plein temps est demandé; dans des cas exceptionnels, le taux d'occupation peut être diminué jusqu'à 50%, si le rendement de la personne détenue est réduit ou si l'employeur externe le désire, à la condition que l'établissement garantisse une structure et une prise en charge suffisantes pendant le temps libre.</p> <p>²Pour le surplus, les recommandations émises par la Conférence latine des autorités cantonales compétentes en matière pénitentiaire sont applicables.</p>
b) travaux domestiques	<p>Art. 51 Les travaux ménagers et la garde des enfants sont assimilés au travail externe lorsque la personne condamnée fait ménage commun avec une (des) personne(s) mineure(s) dont elle est seule à s'occuper parce qu'elle forme une famille monoparentale ou parce que le conjoint exerce une activité externe au domicile durant la journée.</p>
Travail et logement externes	<p>Art. 52 ¹La personne détenue peut être placée en régime de travail et logement externes si:</p>

- a) en règle générale, elle a donné satisfaction pendant au moins les deux tiers de la durée prévisible du travail externe (en fonction de la libération conditionnelle et/ou définitive);
- b) le fait d'habiter dans un logement indépendant contribue favorablement à sa réinsertion et à une évolution positive de la personne dans la perspective de valoriser les objectifs prévus dans le plan d'exécution de la sanction pénale;
- c) elle dispose d'une chambre ou d'un appartement convenable;
- d) elle est en mesure de payer tous les frais y relatifs.

²Pour le surplus, les recommandations émises par la Conférence latine des autorités cantonales compétentes en matière pénitentiaire sont applicables.

CHAPITRE 9

Dispositions régissant des groupes de détenus particuliers

Dispositions particulières pour la détention de personnes malades

Art. 53 ¹La durée du séjour dans un hôpital, dans une clinique ou dans la division cellulaire d'un hôpital est imputée sur la durée de la peine ou de la mesure.

²Si la peine ou la mesure est exécutée dans un autre établissement approprié, la personne concernée est soumise au règlement de cet établissement dans la mesure où l'autorité d'application compétente n'en dispose pas autrement. La durée du séjour dans ce type d'établissement est imputée sur la durée de la peine ou de la mesure.

Dispositions particulières pour la détention des mesures institutionnelles

Art. 54 Les mesures institutionnelles sont en principe exécutées dans des établissements thérapeutiques ou des hôpitaux.

Dispositions particulières pour des personnes détenues dangereuses

Art. 55 ¹La personne détenue en exécution de peine ou d'une mesure institutionnelle présentant un risque de fuite ou de récidive est placée dans un établissement fermé ou dans une section fermée d'un établissement ouvert.

²Elle peut également être placée dans un établissement fermé ou dans une section fermée d'un établissement ouvert pour des raisons de sécurité ou si son traitement l'exige.

CHAPITRE 10

Ordre et sécurité

Armes et moyens de contrainte

Art. 56 ¹Les armes et les moyens de contrainte énumérés ci-après sont autorisés et à disposition du personnel des établissements:

- a) les menottes et les liens;
- b) les matraques;
- c) les substances irritantes, notamment le spray au poivre.

²L'utilisation de chiens de service est autorisée dans l'exercice de la surveillance et aux fins de rechercher des substances illicites ou interdites.

CHAPITRE 11

Discipline

- Décision disciplinaire **Art. 57** ¹La direction de l'établissement établit les faits et les consigne par écrit.
²La personne détenue est entendue avant qu'une décision ne soit rendue à son encontre.
³La décision est notifiée par écrit à la personne détenue. Elle comporte un bref exposé des motifs et une indication des voies de droit.
- Consignation **Art. 58** La consignation en cellule est exécutée dans la cellule de la personne détenue, dans une autre cellule vide ou dans un local disciplinaire de la section disciplinaire.
- Arrêts disciplinaires **Art. 59** ¹Les arrêts disciplinaires sont exécutés dans la section disciplinaire.
²La personne détenue est privée de travail, de loisirs, d'activités culturelles, de visites et de congés et ne peut ni fumer, ni faire d'achats, ni téléphoner. La correspondance avec l'autorité de surveillance et son mandataire est autorisée.
³Elle a droit à une sortie quotidienne d'une heure au moins à l'air libre, en isolement.
⁴La personne exécutant des arrêts disciplinaires est observée et encadrée. Le service médical est consulté en cas de besoin.
- Local disciplinaire **Art. 60** ¹Le local disciplinaire est pourvu d'un apport en air frais et d'un éclairage naturel suffisants pendant la journée. Il est équipé d'installations sanitaires.
²Il comprend un endroit pour se coucher, équipé d'un matelas, ainsi qu'un endroit pour s'asseoir et pour manger.
- Institutions privées **Art. 61** ¹Lorsque l'exécution des peines et mesures se déroule dans une institution de droit privé, la direction de l'institution est compétente pour infliger des sanctions disciplinaires.
²Les mesures disciplinaires doivent figurer expressément dans le règlement de l'institution, lequel doit avoir été préalablement approuvé dans le cadre de la procédure d'autorisation de l'institution.

CHAPITRE 12

Dispositions finales

- Abrogation **Art. 62** Le présent arrêté abroge le règlement général concernant la détention dans le canton de Neuchâtel, du 3 mai 2000⁵⁾.
- Entrée en vigueur **Art. 63** ¹Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008.
²Il sera publié dans la Feuille officielle et inséré au Recueil de la législation neuchâteloise.

⁵⁾ FO 2000 N° 35

ARRETE SUR L'EXECUTION DES PEINES PRIVATIVES DE LIBERTE ET DES MESURES POUR LES PERSONNES ADULTES (APMA)

TABLE DES MATIERES

		<i>Articles</i>
CHAPITRE 1	Généralités	
	Objet	1
CHAPITRE 2	Lieu d'exécution	
	Choix	2
	Milieu fermé	3
	Milieu ouvert	4
CHAPITRE 3	Admission	
	Fiche d'écrou	5
	Contrôle d'entrée	6
	Information et entretien d'admission	7
	Devoirs de la direction	8
CHAPITRE 4	Effets personnels	
	Inventaire	9
	Effets personnels, médicaments, argent	10
	Restitution	11
	Confiscation	12
	Evasion, fuite	13
CHAPITRE 5	Conditions de détention	
<i>Section 1</i>	<i>Conditions de détention et assistance</i>	
	Logement	14
	Responsabilité: effets personnels et mobilier	15
	Animaux	16
	Alimentation	17
	Assistance médicale et thérapies ordonnées	18
	Hygiène et protection de la santé	19
	Promenade	20
	Aumônerie	
	a) Assistance religieuse et spirituelle	21
	b) Restrictions	22
	Accidents	23
<i>Section 2</i>	<i>Contacts avec l'extérieur</i>	
	Frais	24
	Téléphone	25
	Paquets	26
	Appareils multimédias et ordinateurs	27
	I. Visites	
	1. Principes	28
	2. Personnes en détention préventive	29
	3. Interdiction des visites	30
	4. Mesures de contrôle des objets	31
	II. Autorisations de sortie	
	1. Définitions	32
	2. Délai, cadence et durée	33

CHAPITRE 6	Travail, formation, rémunération	
	I. Travail	
	1. Généralités	34
	2. Organisation du travail	35
	3. Responsabilité	36
	II. Formation et perfectionnement	37
	III. Rémunération et indemnité	
	1. Rémunération	38
	2. Indemnité équitable	39
	3. Fixation	40
	4. Incapacité de travail	41
	5. Suppression	42
	6. Déductions	43
CHAPITRE 7	Planification de l'exécution et plan d'exécution de la sanction	
	Planification	44
	Plan et son contenu	45
	Plan simplifié	46
	Participation de la personne détenue	47
	Ratification	48
	Actualisation	49
CHAPITRE 8	Régimes de fin de peine	
	Travail externe	
	a) conditions d'accès	50
	b) travaux domestiques	51
	Travail et logement externes	52
CHAPITRE 9	Dispositions régissant des groupes de détenus particuliers	
	Dispositions particulières pour la détention de personnes malades	53
	Dispositions particulières pour la détention des mesures institutionnelles	54
	Dispositions particulières pour des personnes détenues dangereuses	55
CHAPITRE 10	Ordre et sécurité	
	Armes et moyens de contrainte	56
CHAPITRE 11	Discipline	
	Décision disciplinaire	57
	Consignation	58
	Arrêts disciplinaires	59
	Local disciplinaire	60
	Institutions privées	61
CHAPITRE 12	Dispositions finales	
	Abrogation	62
	Entrée en vigueur	63